



Åbent Referat

til

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: Onsdag den 13. november 2013

Mødetidspunkt: 8:15 - 10:15

Mødested: Møderum 3, Jobcentret

Deltagere: Thyge Nielsen, Kjeld Anker Espersen, Arne Haahr
Hansen, Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen,
Keld Jacobsen, Tom Arnt Thorup

Fraværende: Ingen

Referent: Lena Andersen

**Indholdsfortegnelse**

	Side
324. Godkendelse af dagsorden	700
325. Ressourceforløb i Varde Kommune	701
326. Orientering om kontanthjælpsreform - ændring af ydelser fra den 1. januar 2014.....	704
327. Brugertilfredshedsmåling i Jobcenter Vardes tilbud	706
328. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune, 4. kv. 2013	708
329. Gensidig orientering.....	710
Bilagsliste	711
Underskriftsblad	712



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

13-11-2013

324. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 3503

Sagsid.:

Initialer: LEAN

Åben sag

Sagsfremstilling

Godkendt.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-11-2013

Fraværende: Ingen

Godkendt.



325. Ressourceforløb i Varde Kommune

Dok.nr.: 3481

Sagsid.: 12/9030

Initialer: last

Åben sag

Sagsfremstilling

Punktet vedrører behandling af henvendelse fra ministeren vedr. implementering af førtidspension- og fleksjobreformen med særligt fokus på ressourceforløb.

Hovedbudskabet i skrivelsen fra ministeren (vedlagt) er, at antallet af igangsatte ressourceforløb i alle kommuner ligger betydeligt under det forventede antal i 2013, og at det også er gældende i Varde Kommune.

Det forventede antal påbegyndte ressourceforløb i Varde Kommune i 2013 jf. budget 2014, er 75, mens der forventes at starte 132 i 2014.

Ministeren gør i skrivelsen opmærksom på, at hun har forståelse for, at implementeringen tager tid, herunder etablering af det tværgående rehabiliteringsteam og aftaler med sundhedskordinator og klinisk funktion, men budskabet er også, at det er en meget vigtig indsats i bestræbelserne på at sikre flest mulige den størst mulige tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed mindske tilgangen til førtidspension.

Ministeren har i sine svar til Folketinget her i efteråret beskrevet udfordringen med at etablere ressourceforløb set i forhold til den indsats, jobcentret og andre kommunale afdelinger kan iværksætte i det ordinære regi, fx på kontanthjælp, revalidering og ledighedsydelse. Heraf fremgår, at "afgrænsningen af målgruppen ikke baserer sig på objektivt konstaterbare forhold, men på kommunens konkrete vurdering af den enkeltes samlede behov for hjælp og støtte. Det er et af de centrale elementer i reformen. Borgerne i målgruppen for ressourceforløb har mangeartede og komplekse udfordringer, der står i vejen for, at de kan komme i job og uddannelse, og de har meget forskellige udgangspunkter og kompetencer, der kan hjælpe dem videre. Om ressourceforløb er det rigtige for den enkelte, bør derfor ikke handle om, hvorvidt man har modtaget en bestemt offentlig ydelse i en bestemt periode, eller deltaget i den ene eller anden form for beskæftigelsestilbud osv. Det handler om at se helhedsorienteret på den enkelte borger og vurdere, om der er behov for en langvarig, tværfaglig indsats, så der skabes de fornødne rammer for, at borgeren kan nærme sig job eller uddannelse. Der er tale om en ny målgruppe i beskæftigelsesindsatsen, og det vil tage lidt tid at danne en praksis i kommunerne for, hvordan man skal visitere udsatte ledige til ressourceforløb, og hvordan ressourceforløb står i forhold til andre beskæftigelsesindsatser, som fx fleksjob og revalidering".

I forhold til snitfladen over til andre beskæftigelsesindsatser henviser ministeren i et andet svar til den situation, "hvor rehabiliteringsteamet vurderer, at ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension ikke er relevant i sagen, og teamet derfor indstiller, at borgeren skal have en anden indsats. Her skal teamet som led i indstillingen angive hvilken beskæftigelsesrettet, social eller helbredsmæssig indsats, der bør iværksættes, og om borgeren i forbindelse med indsatsen har behov for øvrig støtte, fx mentorstøtte eller hjælpemidler".

Der er altså her tale om, at borgeren skal tilbydes den mindst indgribende indsats, og at der er forventninger til beskæftigelsesrettet og tværgående indsats i jobcentret og i den



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

13-11-2013

Øvrige del af kommunen, som ligger forud for rehabiliteringsteamets evt. indstilling til ressourceforløb.

Netop udviklingen af forventningen om den særlige indsats det vil være muligt at iværksætte i ressourceforløb set i forhold til øvrige indsatser i jobcentret og kommunen i øvrigt har, og er stadig en væsentlig del af udfordringen med at øge antallet af ressourceforløb. Det skal også ses i lyset af, at der med kontanthjælpsreformen er indført, at alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (dem der ikke er jobparate) skal have en koordinerende sagsbehandler med stort set det samme formål som den koordinerende sagsbehandler i ressourceforløb.

I forbindelse med modtagelsen af skrivelsen, hvor ministeren faktisk efterspørger flere ressourceforløb, vil jobcentret nøje vurdere, om der på trods af ovenstående implementeringsudfordringer alligevel vil være borgere, hvis sag med fordel kan forelægges tværgående rehabiliteringsteamet.

Ministeren opstiller i desuden sin skrivelse en række tiltag om kompetenceudvikling og procesfremmende understøtning, som kommunerne kan gøre brug af. Vurderingen er her, at Jobcenter Varde udover at deltage i relevant erfaringsudveksling med andre kommuner og beskæftigelsesregionen i 2013, allerede har iværksat flere tiltag i 2013 og 2014. Fx gennemføres i samarbejde med UC Syd i efteråret 2013 et større kompetenceudviklingsforløb for hele jobcentret med fokus på udvikling af arbejdsevne, og der holdes løbende udviklingsdage med fokus på juridiske emner i relation til reformen, ligesom der ikke mindst i øjeblikket arbejdes med ny organisering i jobcentret med fokus på hhv. jobrettet og udviklingsrettet indsats på tværs af målgrupper. Endelig er der i 2014 planlagt kompetenceudviklingsforløb i tværfagligt samarbejde med deltagelse af social-, børne- og sundhedsområdet i Varde Kommune.

I forhold til udvikling af best practice kataloger ser jobcentret frem til at modtage gode idéer til udviklingen af det fremtidige arbejde.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at ministeren påpeger en meget vigtig udfordring ikke bare for Varde Kommune men for hele landet i forhold til at mindske tilgangen til førtidspension. Rent faktisk er tilgangen til førtidspension i Varde Kommune betydeligt under det budgetterede niveau, så på denne baggrund vil Jobcentret nøje vurdere, om der er sager på de andre forsørgelsesgrundlag i kommunen, der med fordel kan forelægges det tværgående rehabiliteringsteam.

I forhold til de i skrivelsen opstillede tiltag til fremme af implementeringen af reformen og herunder ressourceforløb vurderes, at Varde Kommune og jobcentret ikke skal involveres i yderligere tiltag.

Sundhedskonsekvensvurdering

Alene det at være en del af arbejdsmarkedet bidrager til at øge sundheden generelt set, og de særlige indsatser indbefattende sundhedsmæssige tiltag, der iværksættes i forbindelse med ressourceforløb, bidrager også hertil.

Retsgrundlag

Førtidspensions- og fleksjobreformen.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

13-11-2013

Økonomi

Etableringen af ressourceforløb er et af de redskaber, som Varde Kommune kan anvende i kommunens indsats for at mindske tilgangen til førtidspension. Der vil være en sammenhæng mellem anvendelsen af ressourceforløb og varetagelsen af opgaven med udgangspunkt i andre forsørgelsesgrundlag, fx kontanthjælp, revalidering og ledighedsydelse.

Høring

Ingen.

Bilag:

- 1 Åben Brev til borgmesteren fra beskæftigelsesministeren om implementering af FØP-Fleks-reformen 139462/13

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at jobcentret nøje vurderer, om der er borgere, hvis sag med fordel kan forelægges det tværgående rehabiliteringsteam med henblik på indstilling til fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension, og

at jobcentret fortsætter med at prioritere den planlagte kompetence- og metodeudvikling.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-11-2013

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



326. Orientering om kontanthjælpsreform - ændring af ydelser fra den 1. januar 2014

Dok.nr.: 3509
Sagsid.: 07/473
Initialer: frje
Åben sag

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2014 træder kontanthjælpsreformen i kraft, og der vil som følge deraf være væsentlige ændringer i visitering og ydelser for de berørte borgere.

Placering af nuværende kontanthjælpsmodtagere i de nye visitationsgrupper blev påbegyndt den 16. september.

Der sendes brev til borgerne fra uge 45 og frem om, hvilken ydelse, de er berettiget til fra den 1. januar 2014.

Væsentlige elementer i forhold til ændring af ydelse:

- Kontanthjælp afskaffes for unge under 30 uden en kompetencegivende uddannelse og erstattes af uddannelseshjælp, som er på niveau med SU.
- Der ydes tillæg til aktivitetsparate unge.
- Voksne over 30 modtager kontanthjælp som i dag.
- Samlevende par, hvor begge er fyldt 25 får gensidig forsørgelsespligt.

Faglig koordinator Frederik Jeppesen deltager under sagens behandling.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik

Lov om aktiv socialpolitik

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

- 1 Åben Oplæg udvalgsmøde november om ydelser kontanthjælpsreform 1. januar 155640/13

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-11-2013

Fraværende: Ingen



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

13-11-2013

Orienteringen blev taget til efterretning.

**327. Brugertilfredshedsmåling i Jobcenter Vardes tilbud**

Dok.nr.: 3421
Sagsid.: 12/9221
Initialer: 45329
Åben sag

Sagsfremstilling

Med afsæt i en politisk beslutning februar 2013 om, at Jobcenter Varde skal foretage 2-3 brugertilfredshedsmålinger pr. år, har Jobcentret gennemført 1 brugertilfredshedsmåling i henholdsvis tilbud og myndighed – i alt 2 brugertilfredshedsmålinger.

Fokus i brugertilfredshedsmålingerne har været at give borgeren mulighed for at udtrykke sin oplevelse af 1. gangs kontakten med Jobcenter Varde.

Brugertilfredshedsmålingen fra tilbud fremlægges på november-møde og brugertilfredshedsmålingen fra myndighed på december-møde.

Brugertilfredshedsmåling i tilbud

Konkret er Job LAB valgt som eksponent for 1. gangs kontakten med borgeren i Jobcentrets tilbud på Kompetencecentret. Job LAB er et tre ugers indledende tilbud for især sygedagpenge- og i mindre omfang kontanthjælpsmodtagere. Der er gennemført tilfredshedsmålinger medio 2013 på 3 Job LAB forløb med i alt 24 borgere.

De adspurgte borgere udtrykker sig fortrinsvis positive i den samlede vurdering af Job LAB-forløbet, hvor 41% er yderst eller meget tilfreds. 53% er tilfreds og kun 6% er mindre tilfredse.

Selvom der er en generel tilfredshed med borgerens 1. gangs kontakt med Kompetencecentret, viser målingen også udviklingsområder, som Kompetencecentret har arbejdet videre med. Det betyder, at der med afsæt i målingen allerede er sket justeringer i forhold til planlægning og indhold i Job LAB-forløbet.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at brugertilfredshedsmålingen kan danne afsæt for en vurdering af borgerens 1. gangs kontakt med Kompetencecentret.

Sundhedskonsekvensvurdering

Ingen.

Retsgrundlag

Ingen.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

13-11-2013

Bilag:

1 Åben brugerundersøgelse_KC

128180/13

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget tager orienteringen om brugertilfredshedsmålingen til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-11-2013

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning.



328. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune, 4. kvrt. 2013

Dok.nr.: 3496

Sagsid.: 10/8

Initialer: birg

Åben sag

Sagsfremstilling

I denne rapport sættes hvert kvartal fokus på to væsentlige udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune. Denne gang på effekten af aktiveringsindsatsen for dagpengemodtagere og en styrket kontakt til jobparate kontanthjælpsmodtagere. Til sidst i rapporten er der en kort status på de fire ministermål.

Effekten af aktiveringsindsatsen for dagpengemodtagere

Varde Kommune har det seneste år reduceret både antallet af dagpengemodtagere og langtidsledige med hhv. 11% og 8%. Denne positive udvikling ses også i effekten af de anvendte aktiveringstilbud.

Således kommer 4 ud af 10 dagpengemodtagere i Varde i beskæftigelse efter at have afsluttet et aktiveringsforløb. Jobeffekten er dermed den højeste i klyngen og højere end gennemsnittet i Syddanmark.

Der er især god effekt for dem, som har været i privat løntilskud. Her kommer mere end halvdelen i job inden for et halvt år efter endt aktiveringsforløb.

Varde har desuden, sammenlignet med klyngen, en højere andel af dagpengemodtagere i job 6 måneder efter afsluttet aktiveringsforløb for vejlednings- og opkvalificeringsforløb, offentligt løntilskud og privat virksomhedspraktik.

Opfølgning under og efter et aktiveringsforløb kan styrke effekten af indsatsen for den enkelte. I Varde går der gennemsnitligt 4,7 uger fra den ledige afslutter et vejlednings- og opkvalificeringsforløb til, at jobcentret har afholdt en kontaktsamtale med den ledige. I flere øvrige jobcentre i klyngen og i regionen går der længere tid.

Fokusområder:

- Udarbejdelse af en sammenhængende plan for, hvordan aktiviteten støtter den lediges jobsøgning
- Tæt opfølgning både under og efter aktiveringsforløb med fokus på fortsat jobsøgning
- Opfølgning med fokus på at bringe den lediges ny erhvervede kompetencer i spil i jobsøgning

Styrket kontakt med jobparate kontanthjælpsmodtagere

I rapporten nævnes, at i Varde har knap 11% af de jobparate kontanthjælpsmodtagere haft 3 samtaler inden 3 måneder efter nyledighed, hvilket er lidt under gennemsnittet i Syddanmark.

Med de nye kontaktkrav bliver samtalen et vigtigt og centralt instrument for at hjælpe jobparate ud på arbejdsmarkedet.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

13-11-2013

Herudover sætter rapporten fokus på:

- At øge den tidlige og intensive kontakt med jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Godt kendskab til det lokale arbejdsmarked med fokus på jobåbninger
- Styrket samarbejde med de lokale virksomheder – også ift. at skabe det rette match
- Tæt opfølgning både under og efter aktiveringsforløb med fokus på fortsat jobsøgning

I rapporten nævnes, med udgangspunkt i en business case, at der kan være god økonomi i at afholde flere samtaler. I casen afsættes der 6 ekstra sagsbehandlertimer til hver fuldtidsledig. Det større antal samtaler antages at reducere den gennemsnitlige varighed på kontanthjælp med 1 uge.

Forvaltningens vurdering

Som det fremgår ovenfor, er der i rapporten nævnt en række fokuspunkter inden for de to omhandlede områder.

Jobcenter Varde har, med baggrund i den serviceanalyse, som blev udarbejdet i Team Job og Uddannelse 2011/12 lavet retningslinier for indhold og sammenhæng i jobplaner. Opfølgning i forhold til aktiveringstilbud har altid været sat i system, og som det kan ses af tallene, har dette en effekt.

I forhold til den nye kontanthjælpsreform og den hyppigere samtalekontakt arbejdes der intenst med at få de enkelte dele implementeret, og Jobcenter Varde er nået langt og skal nok nå i mål.

Retsgrundlag

LBK. Nr. 731 af 15. juni 2010

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

- 1 Åben Politisk opfølgingsrapport for 4. kvartal 2013 - Politisk opfølgning 154572/13
Varde 4. kv. 2013.pdf

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-11-2013

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning.



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

13-11-2013

329. Gensidig orientering

Dok.nr.: 3504
Sagsid.: 09/12996
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling Orientering v/formanden

Orientering v/direktøren

- Nyttejob i Varde Kommune
- Beskæftigelsesankenævnet – klager.

Gensidig orientering

- jobCAMP 13

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-11-2013

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



Bilagsliste

- 325. Ressourceforløb i Varde Kommune
 - 1. Brev til borgmesteren fra beskæftigelsesministeren om implementering af FØP-Fleksreformen (139462/13)

- 326. Orientering om kontanthjælpsreform - ændring af ydelser fra den 1. januar 2014
 - 1. Oplæg udvalgs møde november om ydelser kontanthjælpsreform 1. januar (155640/13)

- 327. Brugertilfredshedsmåling i Jobcenter Vardes tilbud
 - 1. brugerundersøgelse_KC (128180/13)

- 328. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune, 4. kv. 2013
 - 1. Politisk opfølgingsrapport for 4. kvartal 2013 - Politisk opfølgning Varde 4. kv. 2013.pdf (154572/13)



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

13-11-2013

Underskriftsblad

Thyge Nielsen

Kjeld Anker Espersen

Arne Haahr Hansen

Lisbet Rosendahl

Marianne Bruun Kristiansen

Keld Jacobsen

Tom Arnt Thorup

**Bilag: 325.1. Brev til borgmesteren fra beskæftigelsesministeren om
implementering af FØP-Fleks-reformen**

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 13. november 2013 - Kl. 8:15

Adgang: Åben

Bilagsnr: 139462/13



Borgmester Gylling Haahr
Varde Kommune
gyha@varde.dk

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

30 SEP. 2013

J.nr. 2013-0012151

Kære borgmester Gylling Haahr

Der er nu gået ni måneder, siden reformen om førtidspension og fleksjob trådte i kraft.

Vi har fra starten vidst, at det ville tage tid at igangsætte en så omfattende reform. Og på mange områder ser det ud til, at reformen er kommet godt fra start. Tilkendelser af førtidspension er faldende, og det er også lykkedes at få sat gang i mange fleksjob med få timer til de mest udsatte ledighedsydelsesmodtagere.

Antallet af igangsatte ressourceforløb ligger imidlertid betydeligt under det forventede. De seneste tal på Jobindsats.dk viser, at der til og med august måned er 916 påbegyndte forløb på landsplan. Det tal er meget lavt.

I Varde Kommune er der ifølge Jobindsats.dk startet 9 ressourceforløb indtil nu. Ud fra en beregningsteknisk fordeling af de forudsatte ressourceforløb i forhold til andelen af tilkendelser af førtidspension i 2012 skulle Varde Kommune med årets udgang have etableret 107 ressourceforløb. Der er ikke tale om en et egentligt måltal, men tallet giver en indikation af, hvordan det går med at starte ressourceforløb i kommunen.

Jeg er klar over, at der er mange forklaringer på, at udviklingen er anderledes end forudsat. Fx er der tilkendt flere førtidspensioner og fleksjob efter de gamle regler i 4. kvartal 2012 end normalt. En del borgere har bedt om at få behandlet deres sag efter reglerne om førtidspension. Og processen med at etablere rehabiliteringsteam og indgå aftaler med regionerne om en sundhedskoordinator har været præget af et nyt tværfagligt samarbejde, der tager tid at få på plads.

Ressourceforløb og den helhedsorienterede indsats for de mest udsatte ledige er en central forudsætning for at begrænse adgangen til førtidspension. At vi i stedet for passiv forsørgelse sætter et aktivt og understøttende forløb i gang, der har fokus på at hjælpe den enkelte med at udvikle sit potentiale og finde tilbage mod job eller uddannelse.

Derfor er det vigtigt, at vi alle bidrager til, at der holdes fokus på intentionerne med reformen, og at der er fremdrift i udrulningen af det nye regime.

Jeg er bekymret over udviklingen i antallet af ressourceforløb. Hvis denne omfattende reform skal lykkes, er det afgørende, at vi kommer godt fra start.

Der vil i den kommende tid blive sat en række konkrete initiativer i gang, med særlig fokus på at understøtte og fremme arbejdet med at etablere ressourceforløb i alle kommuner:

- *Opkvalificeringstilbud til frontmedarbejderne*
Det er afsat 15 mio. kr. til opkvalificering af medarbejderne i rehabiliteringsteamet med fokus på det nye tværfaglige samarbejde. Der er igangsat efteruddannelse udbudt af professionshøjskolerne i samarbejde med Dansk Socialrådgiverforening. Midlerne er udmeldt før sommerferien 2013, og der forventes løbende optag på uddannelserne resten af efteråret 2013. Efteruddannelsen har til formål at opkvalificere frontmedarbejderne til at følge reformens intentioner.
- *Implementeringsworkshops i kommunerne målrettet medarbejderne*
Alle landets kommuner har ultimo august 2013 fået tilbud om individuelle workshops, der planlægges afholdt i perioden fra slutningen af oktober til midten af december 2013. Workshopperne indeholder ekstern støtte til at imødegå de konkrete udfordringer i rehabiliteringsteamet og i forhold til at sikre kvaliteten og indholdet i ressourceforløbene.
- *Styringsworkshops målrettet ledelsen i kommunerne*
Alle landets kommuner får tilbud om workshops, hvor kommunens øverste ledelse på en workshop med ledere fra andre kommuner får input og redskaber til at planlægge og styre indsatserne i reformen. Initiativet skal medvirke til, at den øverste ledelse i kommunen får redskaber til at styre den tværfaglige indsats og samtidig får indsigt i fordelene ved denne.
- *Puljen til metodeudvikling målrettes kommuner med udfordringer*
Der er afsat 27 mio.kr. til metodeudvikling af en tværfaglig rehabiliterende indsats i opstartsperioden. Puljen målrettes, så der ydes støtte til aktiviteter, der hjælper kommunen med at dimensionere og prioritere ressourceforløb med et indhold, der svarer til reformens intentioner. Puljen er udmeldt medio september 2013.
- *Best practice katalog og materiale om koordinerende sagsbehandler*
Best practice skal udbredes til alle landets kommuner. Der bliver i de kommende måneder afholdt workshops i 17 kommuner med fokus på den koordinerende sagsbehandlers rolle. Formålet er dels at understøtte afklaringsprocessen i kommunen, dels at udarbejde et katalog med "best practice"-eksempler på arbejdet i rehabiliteringsteamet og med rehabiliteringsplanen. Der udarbejdes i løbet af efteråret 2013 pjecer om den koordinerende sagsbehandler, herunder samspillet med kommunens øvrige forvaltninger og klinisk funktion.
- *Besøg i kommuner, der ikke er kommet i gang med reformen*
Jeg har bedt Arbejdsmarkedsstyrelsen om at gå i dialog med de kommuner, der endnu ikke er kommet i gang med at udrulle reformen, så de kan få hjælp til at løse de udfordringer, de står over for.

Jeg forventer, at vi med disse initiativer kan løfte resultaterne på denne del af reformen.

Jeg vil gerne med dette brev opfordre Varde Kommune til fortsat at have fuldt fokus på implementeringen og deltage aktivt i de initiativer, der nu iværksættes. Samtidig vil jeg følge udviklingen med at få rullet reformen ud, så vi får håndteret eventuelle udfordringer i forhold til reformens forudsætninger.

Venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mette Frederiksen', written in a cursive style.

Mette Frederiksen

**Bilag: 326.1. Oplæg udvalgsmøde november om ydelser kontanthjælpsreform 1.
januar**

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 13. november 2013 - Kl. 8:15

Adgang: Åben

Bilagsnr: 155640/13

Nye ydelser fra den 1. januar – kontanthjælpsreformen.

Pr. 1. januar 2014 træder kontanthjælpsreformen i kraft og der vil som følge deraf være væsentlige ændringer i visitering, indsatser og ydelser for de berørte borgere.

Placeringen af nuværende kontanthjælpsmodtagere i de nye visitationsgrupper blev påbegyndt den 16. september, således, at der kan træffes afgørelse om den enkeltes ydelsesniveau pr. 1. januar.

Uddannelseshjælp:

Unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse skal fra den 1. januar have uddannelseshjælp, hvor grundydelsen er på niveau med SU. Dette betyder, at der for den unge ikke er noget økonomisk incitament til at modtage uddannelseshjælp i stedet for at uddanne sig.

Unge aktivitetsparate får et tillæg til uddannelseshjælpen, idet de har behov for en helhedsorienteret og tværfaglig indsats over flere år, inden de er klar til at påbegynde og gennemføre uddannelse.

Åbenlys uddannelsesparate	Ydelse på niveau med SU – sats
Uddannelsesparate	Ydelse på niveau med SU – sats
Aktivitetsparate	Aktivitetsparate får hjælpen suppleret med aktivitetstillæg, der er fastsat således, at den samlede hjælp svarer til kontanthjælp efter de nugældende regler.

Unge, der har en række nærmere definerede psykiske lidelser, og unge kvinder der er gravide og har passeret 12. svangerskabsuge kan modtage uddannelseshjælp med en sats svarende til kontanthjælpssatsen efter nugældende regler.

Kontanthjælp:

Kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år, modtager kontanthjælp (som nu) med voksensats for henholdsvis forsørgere og ikke forsørgere.

Unge under 30 år med en kompetencegivende uddannelse modtager kontanthjælp med en ungesats, som er forhøjet i forhold til SU niveauet.

Jobparate over 30	Ingen ændringer
Jobparate under 30 år med en kompetencegivende uddannelse	Ungesats, som er forhøjet i forhold til SU niveauet.

Aktivitetsparate over 30	Ingen ændringer
Aktivitetsparate under 30	Aktivitetsparate får hjælpen suppleret med aktivitetstillæg, der er fastsat således, at den samlede hjælp svarer til kontanthjælp efter de nugældende regler.

Gensidig forsørgelsespligt for samlevende.

Der er vedtaget nye regler fra den 1. januar 2014.

Hensigten med denne ændring er, at skabe større ensartethed mellem gifte og papirløst samlevende.

De nye regler indebærer, at ugifte samlevende i forhold til det offentlige får ansvar for at forsørge hinanden, ligesom det i dag gælder for ægtefæller.

De nye regler får halv virkning i 2014.

Bilag: 327.1. brugerundersøgelse_KC

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 13. november 2013 - Kl. 8:15

Adgang: Åben

Bilagsnr: 128180/13

Brugerundersøgelse af 1. kontakt med borgeren på Kompetencecentret, 2013

Job LAB er valgt som eksponent for 1. gangs kontakten med borgeren på Kompetencecentret. Job LAB er et tre ugers indledende tilbud for især sygedagpenge og i mindre omfang kontanthjælpsmodtagere.

Der er lavet brugerundersøgelse på 3 Job LAB tilbud med 24 borgere i alt. Tilbuddene har været gennemført medio 2013.

De tre brugerundersøgelser viser følgende:

Borgerens baggrund

De adspurgte borgeres seneste beskæftigelse er fordelt med 65 % indenfor privat ansættelse, 19 % indenfor offentlig ansættelse, 12 % har senest været selvstændige og 4 % kommer fra ledighed (se bilag 1).

De adspurgte borgeres højeste uddannelse er fordelt med 52 % med grundskole, 44 % med erhvervsuddannelse og 4 % lang videregående uddannelse (se bilag 1).

Vurdering af vejledningen i Job LAB

89 % af borgerne vurderede vejledningen i tilbuddet gennemført af *interne* vejledere som enten en 3'er eller 4'er, hvor 4 er mest tilfreds og 1 er mindst tilfreds (se bilag 2).

88 % af borgerne vurderede vejledningen i tilbuddet gennemført af *eksterne* gæsteundervisere som enten en 3'er eller 4'er, hvor 4 er mest tilfreds og 1 er mindst tilfreds (se bilag 2).

Borgerne har med kommentarer vurderet på tilbuddets gode og dårlige emner (se nærmere herom i bilag 3). Kommentarerne har givet anledning til foreløbige to ændringer:

- visitationen til Job LAB er rykket frem således borgeren får indkaldelsen til Job LAB hurtigere
- det specifikke formål med Job LAB gennemgås individuelt for hver enkel borger

Samlede vurdering af Job LAB

Borgernes samlede vurdering af Job LAB som eksponent for Kompetencecentrets 1.gangs kontakt viser, at 18 % er yderst tilfredse, 23 % er meget tilfredse, 53 % er tilfredse og kun 6 % er mindre tilfredse (se bilag 4).

Bilag 1

Bilag 2

*4 er mest tilfreds og 1 er mindst tilfreds

*4 er mest tilfreds og 1 er mindst tilfreds

Bilag 3

Udsagn om "Hvordan var modtagelsen i tilbuddet?"

- Godt nok
- Meget godt, manglede dog at vi fra dag 1 fik fundet den rette stol til den enkelte
- fint
- Fint dog lidt langtrukken
- Fint. Godt. Dejligt at der snart kan komme en afslutning på ens forløb
- Udmærket
- God
- Ok
- Gode oplysninger
- Rigtig god modtagelse med præsentation og god oversigt over de 3 ugers forløb
- Ok men kort varsel til start. Blev ringet op fredag at jeg skulle starte om mandagen.
- Desværre var jeg ikke med fra starten da jeg fik indkaldelsen for sent, men da jeg kom, var det ok

Udsagn om "Hvordan var opfølgning og afslutning på tilbuddet?"

- Ok fint
- Udmærket
- Fint men mangler stadig en personlig samtale med vejleder
- God
- Ok
- Ikke særlig god
- God afslutning – god debat
- Der har været fin opfølgning og tid til uddybning og spørgsmål
- Meget godt
- Ok – hyggelig stemning

Udsagn om "Hvad kan du især nævne af gode ting i tilbuddet?"

- Øvelser med afspændingspædagog
- Oplæg om "Ejerskab i eget liv"
- Orientering om rettigheder og pligter
- Klarhed over hvad jeg skal fremover
- Ergoterapeutisk vejledning
- Fokus på egen situation og hvordan jeg kommer videre derfra
- Temaerne var gode
- Sparring med de andre kursister
- Gruppearbejde
- Gode "kollegaer" og godt samarbejde
- Accept af sin situation med henblik på positiv tankegang frem til næste jobmulighed samt ændring i tankegang omkring nye jobvalg
- Åbnede mine øjne for andre erhverv (praktikmuligheder)
- Ikke noget særligt
- Jobspor og CV var gode redskaber
- Glade mennesker
- God rådgivning
- Mulighed for hjælp i henhold til hjælpemidler til at få en bedre hverdag
- Super godt hold, gode foredragsholdere

- Har været meget glad for hele kurset, dejligt med bredden i de forskellige input. Specielt de 4 dage omkring "Ejerskab i eget liv" har været meget brugbart, og så de 2 dage omkring afspænding og kroppen var tankevækkende. Stor ros til holdet omkring Job LAB
- Jeg synes at hele kursusforløbet er veltilrettelagt
- Godt arbejdsgiveroplæg om syn på praktikplads
- Gruppearbejde
- Er super glad for at have været her i 3 uger. Har mødt nogle dejlige mennesker og fundet ud af at jeg ikke er "alene"

Udsagn om "Hvad kan du især nævne af dårlige ting i tilbuddet?"

- Evt. cafeborde, så det ikke virker så akavet at stå op under undervisningen
- For lidt gruppearbejde
- Interne undervisere kørte i et langsomt gear – kan godt "speedes op" og være tydeligere
- Mere afklaring inden kursus med hvad den skal føre til og måske forventninger
- Personlig opfølgning undervejs
- Uklarhed om transport
- Der har været en del afbrydende snak fra medkursister
- Mødetider
- Dårlig planlægning / strukturering
- "Den gode historie"
- Kursusforløbet tog i alt for lang tid
- Gruppearbejdet kunne sløjfes – tidsspilde

Har du forslag eller forbedringer til tilbuddet?

- At man gennemgår kursusformålet med hver enkelt deltager
- Skemalagt individuel samtale
- Mere gruppearbejde – vi lærer af hinanden
- Længere forløb
- Mere tid til gruppearbejde
- Faste pauser / spørgerunder / bedring styring af deltagerne
- Tidligere mødetidspunkt (i dag kl. 9.00)
- Styring af undervisning og faste indlagte pauser
- Max 2 ugers kursus
- At personlig samtale med arbejdsmarkedskonsulent lå tidligere i forløbet

**Bilag: 328.1. Politisk opfølgingsrapport for 4. kvartal 2013 - Politisk opfølgning
Varde 4. kv. 2013.pdf**

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 13. november 2013 - Kl. 8:15

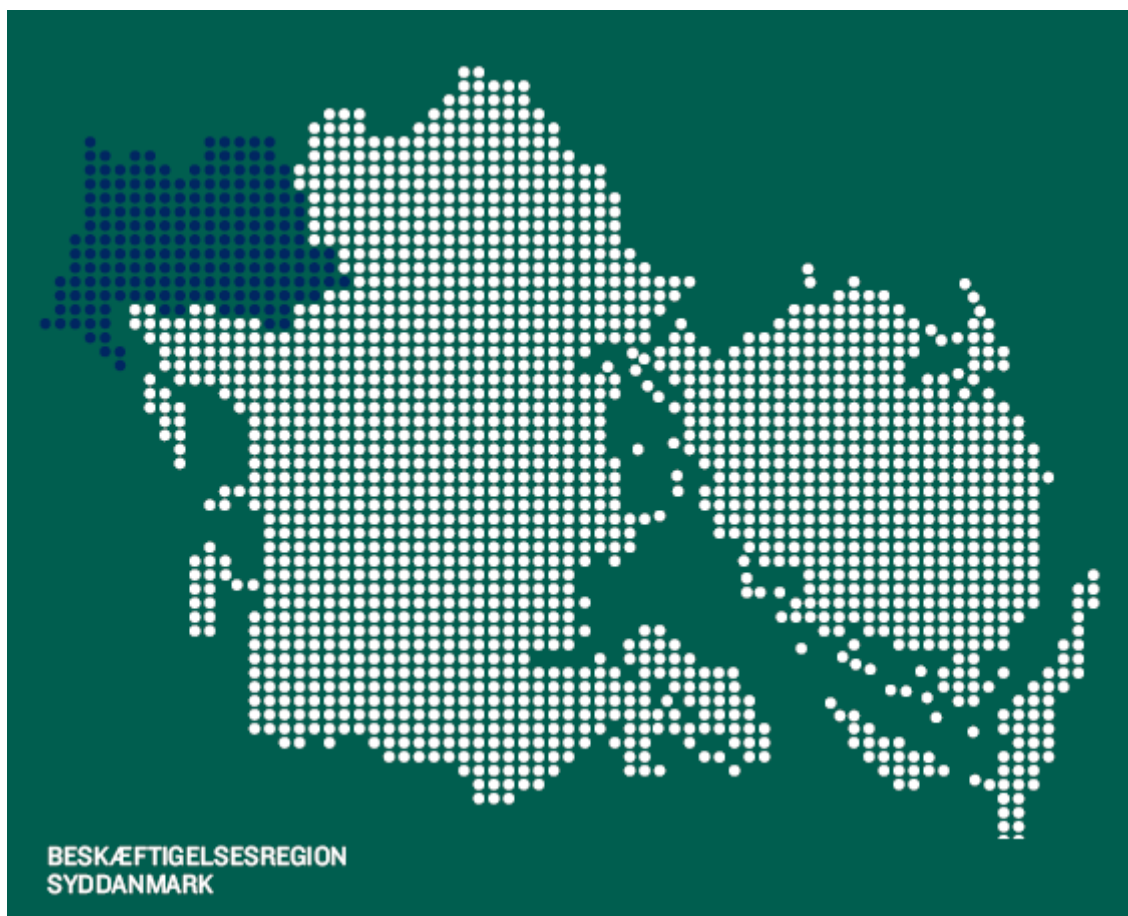
Adgang: Åben

Bilagsnr: 154572/13

OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESSINDSATSEN I **VARDE** KOMMUNE

Til Job- og arbejdsmarkedsudvalget og LBR

OPFØLGNING 4. KVT. 2013



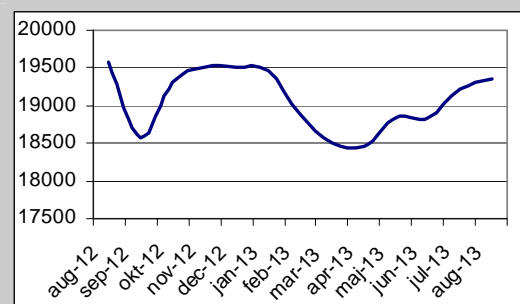
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune

I denne rapport sættes hvert kvartal fokus på to væsentlige udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune. Denne gang på effekten af aktiveringsindsatsen for dagpengemodtagere og en styrket kontakt til jobparate kontanthjælpsmodtagere. Til sidst i rapporten er der en kort status på de fire ministermål.

I rapporten sammenlignes Varde med en klynge af kommuner, nemlig Faxe, Køge, Lemvig, Næstved, Thisted og Vejen. Disse kommuner er valgt, fordi de har samme rammevilkår som Varde.

Kort om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune

Figur 1: Udviklingen i antallet af lønmodtagere med bopæl i Varde Kommune, august 2012 - august 2013



Kilde: Jobindsats.dk

Svagt fald i beskæftigelsen

Antallet af lønmodtagere med bopæl i Varde Kommune er faldet svagt med ca. 1 pct. det seneste år. I Syddanmark er beskæftigelsen faldet med ca. 1 pct. i samme periode.

Beskæftigelsen er især faldet inden for industribranchen (2,5 pct.) samt det offentlige (1,5 pct.). Omvendt har erhvervsservice oplevet en stigende beskæftigelse på ca. 3 pct. Ligeledes har handelsbranchen oplevet en svag stigning i beskæftigelsen på ca. 1 pct.

Oversigt over ydelsesgrupper i Varde – samt udvikling

Tabel 1: Omfang af offentlige forsørgede i Varde og Klyngen, maj 2013

	Antal	Andel af bef. (16-64 år)		Udvikling seneste år	
	Varde	Varde	Klynge	Varde	Klynge
Dagpenge	609	1,9	2,2	-11,4	-20,4
Uddannelsesyddelse	26	0,1	0,2	0,0	0,0
Kontanthjælp i alt	953	3,0	3,5	12,9	5,3
Kontanthjælp match 1	240	0,7	1,1	1,3	6,1
Kontanthjælp match 2	556	1,7	1,8	18,6	13,2
Kontanthjælp match 3	163	0,5	0,6	-3,6	-15,8
Sygedagpenge	677	2,1	1,9	-12,4	-14,8
For- og revalidering	121	0,4	0,2	-9,0	-12,5
Ledighedsydelse	155	0,5	0,6	-7,7	-2,0
Fleksjob	590	1,8	1,8	0,3	5,1
Ressourceforløb	8	0,0	0,0	0,0	0,0
Førtidspension	2144	6,7	6,9	-0,8	-1,2
Forsørgede i alt	5289	16,4	17,5	-1,8	-3,0

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

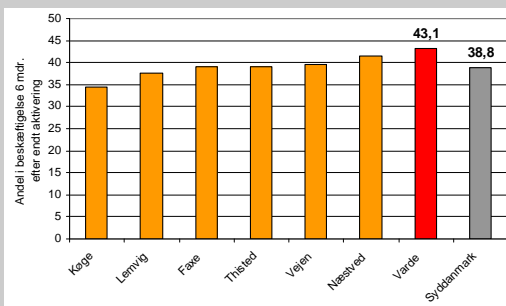
Note: Rød farve ved andel viser, at jobcentret har en større andel af befolkningen på den givne ydelse end gennemsnittet i klyngen, mens at grøn farve viser at jobcentret har en mindre andel. Rød farve ved udvikling viser, at jobcentret har en dårligere udvikling end klyngen, mens grøn farve viser at jobcentret har en bedre udvikling.

Godt 16 pct. af borgere i alderen 16-64 år er på offentlig forsørgelse i Varde. Varde har dermed en mindre andel af befolkningen på offentlige ydelser end gennemsnittet i klyngen. Varde har dog fortsat en lidt højere andel borgere på sygedagpenge end klyngen.

Det seneste år er det samlede antal af borgere på offentlige ydelser faldet med ca. 2 pct., mens der i klyngen har været en gennemsnitlig reduktion på ca. 3 pct. Der er dog sket en række forskydninger i de forskellige ydelsesgrupper. Antallet af dagpengemodtagere er faldet mindre end i klyngen, mens antallet af kontanthjælpsmodtagere match 2 og 3 har en dårligere udvikling end klyngen. Varde har desuden en positiv udvikling for personer, der kommer fra ledighedsydelse til fleksjob.

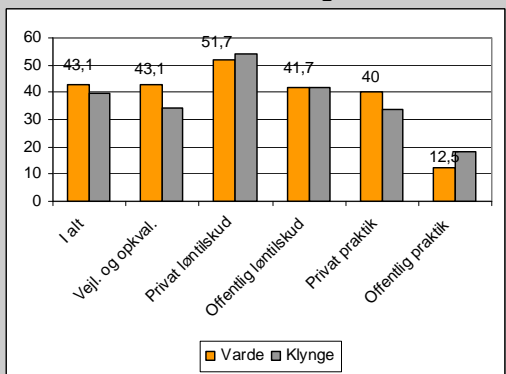
Effekten af aktiveringsindsatsen for dagpengemodtagere

Fig. 2: Andel af dagpengemodtagere i job 6 mdr. efter afsluttet aktiveringstilbud, 2012.



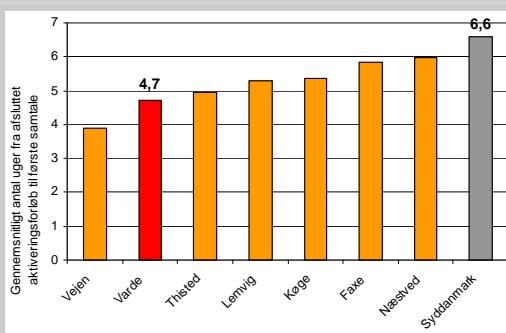
Kilde: jobindsats.dk

Fig. 3: Andel af dagpengemodtagere i job 6 mdr. efter afsluttet aktiveringstilbud, 2012.



Kilde: jobindsats.dk

Fig. 4: Gn.snitligt antal uger fra afsluttet vejlednings- og opkvalificeringsforløb til 1. nulstillende samtale, forløb afsluttet i 2012.



Kilde: DREAM og egne beregninger

Planen bør have fokus på, hvad formålet er med det aktive tilbud, hvad den ledige forventes at opnå, hvordan og hvor ofte der følges op på den lediges forløb både under og efter aktive tilbud, samt hvordan tilbuddet skal ses i sammenhæng med resten af indsatsen for den ledige.

Varde har det seneste år reduceret antallet af både dagpengemodtagere og antallet af langtidsledige med hhv. 11 pct. og knap 8 pct. Varde har desuden den næstlaveste ledighed i Syddanmark på 3,2 pct..

Den positive udvikling ses ligeledes i effekten af de anvendte aktiveringstilbud. Således kommer 4 ud af 10 dagpengemodtagere i Varde i beskæftigelse efter at have afsluttet et aktiveringsforløb. Jobeffekten i Varde er dermed den højeste i klyngen og højere end gennemsnittet i Syddanmark, jf. fig. 2.

Der er især en god effekt for dagpengemodtagere, der har været i et privat løntilskud. Her kommer mere end halvdelen i job inden for et halvt år efter endt aktiveringsforløb. Det viser sig altså stadig mere effektivt at få den ledige i privat løntilskud. Varde anvender generelt privat løntilskud i nogenlunde samme omfang som klyngen generelt.

Varde har desuden sammenlignet med klyngen en højere andel af dagpengemodtagere i job 6 måneder efter afsluttet aktiveringsforløb for vejlednings- eller opkvalificeringsforløb, offentligt løntilskud og privat virksomhedspraktik.

Opfølgning på aktiveringsforløb kan styrke effekten

En tæt opfølgning på den ledige – både under og efter et aktiveringsforløb – kan øge jobeffekten. Det er vigtigt, at der følges op på den ledige, så denne stadig er aktivt jobsøgende under aktiveringsforløbet.

Ligeledes kan opfølgning i direkte forlængelse af det aktive tilbud hjælpe den ledige til at få ny erhvervede kompetencer bragt i spil og inddraget i den videre jobsøgning.

I Varde går der gennemsnitligt 4,7 uger fra den ledige afslutter et vejlednings- og opkvalificeringsforløb til, jobcentret har afholdt en kontaktsamtale med den ledige. I flere øvrige jobcentre i klyngen og i regionen går der længere tid.

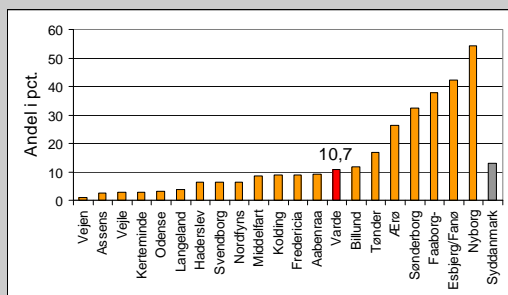
Det vil desuden fremme effekten, hvis der forud for aktiveringsforløbet er udarbejdet en målrettet plan for, hvordan den ledige kommer tilbage på arbejdsmarkedet.

Fokusområder:

- Udarbejdelse af en sammenhængende plan for hvordan aktiviteten støtter den lediges jobsøgning
- Tæt opfølgning både under og efter aktiveringsforløb med fokus på forsat jobsøgning
- Opfølgning med fokus på at bringe den lediges ny erhvervede kompetencer i spil i jobsøgning

Styrket kontakt med jobparate kontanthjælpsmodtagere

Fig. 2: Andel af jobklare kontanthjælpsmodtagere, der har haft 3 samtaler inden for 3 mdr. i perioden 2.kvt. 2012-1.kvt.2012.



Kilde: jobindsats.dk

Med kontanthjælpsreformen styrkes fokus på intensiv jobsøgning for de jobparate kontanthjælpsmodtagere (voksne og unge med en uddannelse). For at sikre, at de jobparate borgere fastholder fokus på job og jobsøgning, skal de have tre samtaler med jobcenteret inden for de første tre måneder – en visitationssamtale og to kontaktsamtaler.

I Varde har knap 11 pct. af de jobklare kontanthjælpsmodtagere haft 3 samtaler inden 3 måneder efter nyledighed, hvilket er lidt under gennemsnittet i Syddanmark, jf. fig 2. Varde bør – ligesom de øvrige jobcentre i regionen – overveje, hvordan de bliver klar til de intensive kontaktføløb, der slår igennem til årsskiftet.

Med de nye kontaktkrav bliver samtalen et centralt instrument for at hjælpe de jobparate ud på arbejdsmarkedet.

Kendskab til arbejdsmarkedet er vigtigt

Det er vigtigt, at sagsbehandleren har indgående kendskab til det lokale arbejdsmarked.

Sagsbehandleren skal have viden om, hvor der opstår jobåbninger - hvilke virksomheder, der tager folk ind, og i hvilke perioder af året, de går det. Samtidigt er det vigtigt, at den ledige via samtalen får styrket sin søgeadfærd, og forstår vigtigheden af at være både geografisk og fagligt mobil.

Hvis ikke jobsøgningen lykkes, starter kontanthjælpsmodtageren senest efter tre måneder i et aktivt tilbud for at arbejde for kontanthjælpen.

Dette kræver blandt andet opfølgning på den ledige og virksomheden – både under og efter et aktiveringsforløb. Det er vigtigt, at der følges op på den ledige, så denne stadig er aktivt jobsøgende under aktiveringsforløbet og får inddraget ny erhvervede kompetencer i jobsøgning.

Boks 1: Business case for et intensivt kontaktføløb for jobklare kontanthjælpsmodtagere, Varde

Forudsætning

- Ledighedsberørte i 4.kvt.12-3.kvt.13: 552
- Gennemsnitlig varighed i 2012: 23,2 uger
- Indsats: 6 ekstra sagsbehandler timer pr. fuldtidsledig
- Forventet effekt: Reduktion i gennemsnitlig varighed på 1 uge.
- DUT-pris på sagsbehandler time: 361 kr.

Beregning

- | | |
|--|----------------------|
| - Ekstraudgifter til samtaler: | 530.000 kr. |
| - Sparede forsørgelsesudgifter: | 1.800.000 kr. |
| - <u>Kommunale økonomiske gevinst:</u> | <u>1.270.000 kr.</u> |
| - Anslået øget skatteindtægt: | 340.000 kr. |

God økonomi i at afholde flere samtaler

Den øgede kontakt – dels tidligt i forløbet og i kombination med virksomhedsrettede tilbud – har i flere undersøgelser vist sig at have en meget positiv effekt på lediges afgang til beskæftigelse. Det kan således antages, at ved at øge kontakten med de jobparate kontanthjælpsmodtagere kan Varde forkorte den gennemsnitlige ledighedsperiode.

I boks 1 er opstillet en simpel businesscase, der viser det økonomiske potentiale i at øge samtaleintensiteten i Varde. I casen afsættes der 6 ekstra sagsbehandler timer til hver fuldtidsledig. Det større antal samtaler antages at reducere den gennemsnitlige varighed på kontanthjælp med 1 uge¹.

Dette giver samlet set en økonomisk gevinst på ca. 1,3 mio. kr. Gevinsten er vel at mærke baseret på et konservativt skøn. Desuden anslås det, at kommunen vil øge sit skattegrundlag med ca. 0,3 mio. kr.

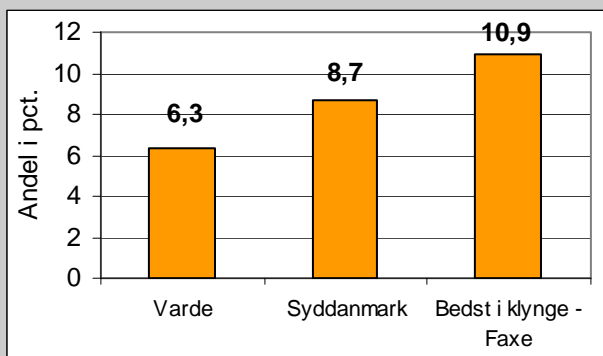
Fokusområder:

- Fokus på at øge den tidlige og intensive kontakt med jobparate de kontanthjælpsmodtagere
- Godt kendskab til det lokale arbejdsmarked med fokus på jobåbninger
- Styrket samarbejde med de lokale virksomheder – også ift. at skabe det rette match
- Tæt opfølgning både under og efter aktiveringsforløb med fokus på forsat jobsøgning

¹ Det danske forsøg *Hurtigt i gang 2* viste, at brugen af hyppigere samtaler forkortede den gennemsnitlige ledighedsperiode med 1,9 uger inden for et år. Svarer & Rosholm for Arbejdsmarkedsstyrelsen (2009): Kvantitativ evaluering af *Hurtigt i gang 2*.

Kort status for de nye Ministermål

Fig. 7. Uddannelsesgraden for unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse, jan. – apr. 13*



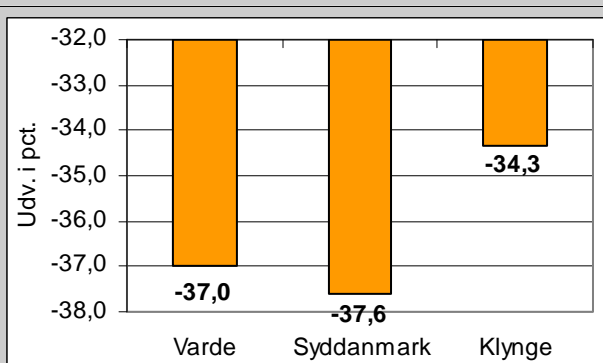
*For nuværende kan der ikke beregnes et gennemsnit for klyngen hvorfor målingen 'bedst i klyngen' er medtaget i denne måling.

Uddannelsesgrad for unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse

Antallet af unge på dagpenge- og kontanthjælp viser det seneste år et mindre fald på 0,2 pct. i Varde, mens det er faldet 2,3 pct. i klyngen. Varde har dog fortsat en lavere andel end klyngen af de unge på dagpenge- eller kontanthjælp (7,8 pct. mod 8,5 pct.)

I perioden januar-april 2013 havde Varde 432 dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere uden kompetencegivende uddannelse i alderen 15-29 år. De unge havde været i uddannelse ca. 6 pct. af tiden, efter de havde meldt sig i jobcentret. Det er under niveauet for Syddanmark.

Fig. 8. Udvikling i tilgangen til permanente forsørgelsesydelse, september 12 – september 13

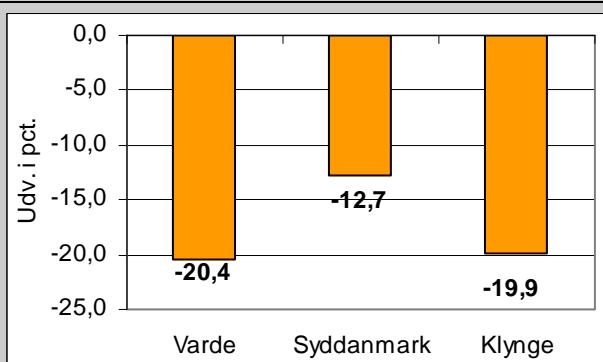


Tilgang til førtidspension

Nytilgang til førtidspension er reduceret med 37 pct. i Varde. Reduktionen er lidt større end klyngens gennemsnitlige reduktion, men lidt lavere sammenlignet med Syddanmark.

I perioden september 12 til september 13 er der således kommet 104 nye førtidspensionister til i Varde. Tages der højde for befolkningens størrelse er tilgangen til førtidspension i Varde højere end både klyngens og Syddanmarks tilgang.

Fig. 9. Udvikling i antallet af langtidsledige, august 12 – august 13

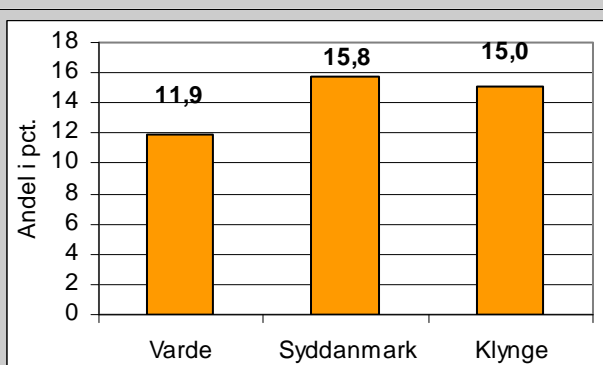


Langtidsledige

I Varde er antallet af langtidsledige reduceret med 20,4 pct. i løbet af det seneste år. Både Syddanmark og klyngen har haft en lavere reduktion.

Således er en relativt lavere andel af arbejdsstyrken i Varde langtidsledige (0,7 pct.) sammenlignet med Syddanmark (1,6 pct.) og klyngen (1,3 pct.).

Fig. 10. Andelen af arbejdssteder med et virksomhedsrettet tilbud, 1.kvt. 2013



Virksomhedssamarbejdet

Varde har etableret et samarbejde med de lokale virksomheder omkring virksomhedspraktik og løntilskud for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere på ca. 12 pct. af arbejdsstederne i kommunen.

I løbet af det seneste år er samarbejdsgraden faldet med 2,7 pct. Det er især samarbejde omkring private virksomhedspraktikker samt offentlig løntilskud, der har haft en negativ udvikling.

Kilde: Jobindsats.dk